

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Todos os colaboradores estão enquadrados numa carreira profissional, com patamares e condições de progressão perfeitamente definidos, sendo avaliados com a periodicidade definida no Acordo da Empresa.

Em 2008 houve um total de 273 promoções, e em 2007, 367, sendo o número de colaboradores que viram recusada a respectiva progressão bastante reduzido.

