

BOAS PRÁTICAS DE RECRUTAMENTO

O recrutamento de novos colaboradores rege-se por princípios que visam a igualdade de direitos e de oportunidades. As diferenças (sexo, idade, raça ou religião) são respeitadas.

Para além das fontes de recrutamento tradicionais, a INCM recorre aos Centros de Emprego, proporcionando oportunidades de reintegração no mercado de trabalho aos que se encontram desempregados.

Admissões por Sexo em 2009 e 2010

